

POLÍTICA DE CONFORMIDADE COM OS REQUISITOS ESSENCIAIS DE TRABALHO DO FSC®

1. Objetivo

Fornece orientações e diretrizes para a condução das atividades da Riacho Florestal e Participações Ltda, bem como de suas respectivas unidades matriz e filiais, garantindo que todos os processos estejam em conformidade com a certificação de cadeia de custódia FSC® e PEFC. Esta política visa assegurar a gestão sustentável dos produtos florestais certificados, respeitando as questões sociais, ambientais e de segurança do trabalho, promovendo o desenvolvimento sustentável, a melhoria contínua e o bem-estar dos colaboradores, terceiros e da sociedade ao redor.

Além disso, a Riacho Florestal e Participações Ltda. compromete-se a cumprir os requisitos aplicáveis das normas FSC® e PEFC para Cadeia de Custódia, assegurando a rastreabilidade, identificação, segregação e comercialização adequada dos produtos certificados, bem como a melhoria contínua de seu sistema de gestão.

2. Padrões Aplicáveis

- Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança.
- Requisitos da Certificação de Cadeia de Custódia FSC® e PEFC.
- Responsabilidade Social e Trabalhista.
- Segurança e Saúde Ocupacional.
- Conformidade Legal e Melhoria Contínua.

3. Legislação Trabalhista Geral

A Riacho Florestal assegura que todas as suas operações e atividades estejam em plena conformidade com a legislação trabalhista vigente no Brasil, assim como com as convenções e diretrizes internacionais relacionadas aos direitos dos trabalhadores. A empresa adota medidas rigorosas para garantir que todas as práticas trabalhistas estejam em conformidade com os seguintes aspectos:

a) Salários Justos e Benefícios: Todos os colaboradores recebem salários que atendem, no mínimo, ao valor estabelecido pela legislação brasileira, respeitando o piso salarial de suas respectivas funções e garantindo acesso a benefícios trabalhistas como férias, 13º salário, vale-refeição, entre outros, conforme previsto pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

b) Jornada de Trabalho e Descanso: A Riacho Florestal adota práticas que garantem que a jornada de trabalho de seus colaboradores não ultrapasse os limites legais estabelecidos pela CLT. Além disso, assegura o direito ao descanso semanal e períodos de férias, conforme determinado pela legislação brasileira.

c) Condições de Trabalho: A empresa compromete-se a oferecer um ambiente de trabalho que respeite os direitos fundamentais dos trabalhadores, proporcionando condições adequadas de trabalho, com foco na saúde, segurança e no bem-estar dos colaboradores. Isso inclui a disponibilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), treinamentos constantes e medidas preventivas para evitar acidentes e doenças ocupacionais.

d) Liberdade Sindical e Negociação Coletiva: A Riacho Florestal garante a liberdade de associação para todos os seus colaboradores, permitindo que eles se unam a sindicatos ou organizações representativas de trabalhadores. A empresa está comprometida em negociar de boa-fé com sindicatos e outras entidades representativas dos empregados, promovendo a negociação coletiva conforme as leis trabalhistas brasileiras.

e) Ações Contra Discriminação e Assédio: Em linha com a legislação trabalhista, a Riacho Florestal adota uma política de zero tolerância à discriminação e ao assédio no ambiente de trabalho, com práticas que asseguram a igualdade de tratamento entre todos os colaboradores, independentemente de gênero, raça, religião ou qualquer outra característica pessoal.

f) Cumprimento de Normas Trabalhistas e Legais: A empresa realiza auditorias internas periódicas para garantir que todas as suas práticas, políticas e procedimentos estejam de acordo com as normas e leis trabalhistas locais, além de cumprir com os requisitos internacionais de direitos trabalhistas, como os estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho (OIT).

4. Melhoria Contínua

A melhoria contínua implica em um processo constante de análise e aprimoramento das atividades e resultados. A organização compromete-se com a melhoria contínua de nosso desempenho ambiental e de segurança do trabalho, em conformidade com a certificação FSC® e PEFC. Isso inclui:

- Monitorar e avaliar o cumprimento dos requisitos da certificação FSC® e PEFC.
- Identificar oportunidades de aprimoramento nos processos de rastreamento e gestão de produtos certificados.

4. Gestão Ambiental

A gestão ambiental nas empresas do Grupo Riacho Florestal é conduzida em conformidade com os princípios e critérios estabelecidos pelos sistemas de certificação FSC® e PEFC, assegurando:

- **Manejo Florestal:** Realizar o manejo florestal de acordo com as diretrizes do FSC® e PEFC, com o objetivo de preservar a biodiversidade e promover a regeneração natural dos recursos florestais.

- **Certificação:** Garantir que todos os produtos florestais utilizados sejam provenientes de fontes certificadas pelo FSC® e PEFC, acompanhados de documentação adequada que permita o rastreamento completo de sua origem.
- **Conformidade:** Cumprir rigorosamente todas as legislações ambientais aplicáveis, bem como os requisitos específicos dos sistemas de certificação FSC® e PEFC.

No conjunto das empresas do Grupo Riacho Florestal, a gestão ambiental ocorrerá por meio do cumprimento dos objetivos e metas enumerados a seguir:

- a) Realizar o manejo florestal ambientalmente adequado;
- b) Buscar a melhoria contínua no desenvolvimento de suas atividades, promovendo o desenvolvimento sustentável de seus processos;
- c) Observar e respeitar as legislações ambientais vigentes;
- d) Avaliar, gerenciar e prevenir os impactos ambientais decorrentes de suas operações;
- e) Utilizar os recursos naturais, matérias-primas e insumos de maneira racional e sustentável;
- f) Promover ações de conscientização ambiental entre colaboradores, terceiros e parceiros;
- g) Gerenciar adequadamente os resíduos, seguindo os princípios dos 5 Rs: Repensar, Reduzir, Recusar, Reutilizar e Reciclar;
- h) Conservar a biodiversidade de áreas de floresta nativa e assegurar sua capacidade de regeneração;
- i) Preservar e conservar os recursos hídricos, garantindo sua integridade e disponibilidade;
- j) Manter a separação rigorosa e o rastreamento preciso dos produtos certificados FSC® e PEFC, evitando contaminações cruzadas com produtos não certificados;
- k) Manter registros detalhados e precisos sobre a origem, o processamento e o destino de todos os produtos florestais certificados.
- l) Garantir que o uso das marcas FSC® e PEFC ocorra em conformidade com os requisitos aplicáveis das certificações e mediante as aprovações necessárias, quando exigidas.

5. Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

A gestão de saúde e segurança do trabalho atua na prevenção, tendo como objetivo a melhoria das condições e do ambiente de trabalho.

No grupo empresarial da Riacho Florestal, a gestão de saúde e segurança do trabalho inclui:

1. Avaliar e prevenir os riscos aos quais os trabalhadores estão envolvidos no desenvolvimento de suas atividades;
2. Promover a integração e o treinamento dos colaboradores e terceiros de forma a garantir o bem-estar e a realização de um trabalho seguro;
3. Realizar a entrega e orientações dos Equipamentos de Proteção Individual – EPIs necessários;
4. Promover a saúde e segurança de todos os envolvidos no processo.

6. Gestão de Qualidade

A gestão de qualidade visa controlar e dirigir todos os processos organizacionais.

Nas empresas do Grupo Riacho Florestal a gestão de qualidade assegura:

1. A qualidade e a padronização dos processos, incluindo a certificação e o rastreamento dos produtos florestais desde a origem até o consumidor final.
2. Que os produtos certificados FSC® e PEFC não sejam misturados com produtos não certificados. Implementar um sistema de controle para garantir a separação e rastreamento eficazes dos produtos.

7. Gestão de Pessoas e Quesitos Sociais

A gestão de pessoas e os quesitos sociais são um conjunto de políticas e práticas necessárias para conduzir todas as atividades que forem relacionadas às pessoas. Visa assegurar que os colaboradores estejam envolvidos com seu trabalho, treinados para execução deles, que as normas e regras sejam cumpridas e que o capital humano seja fortalecido dentro da organização.

A gestão de pessoas e os quesitos sociais, nas empresas do grupo, garantem:

- a) Proibição do trabalho infantil e forçado em todas as operações, incluindo os fornecedores e terceiros.
- b) Garantir que nenhuma pessoa com menos de 18 anos esteja empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento, de acordo com as leis e regulamentos nacionais aprovados;
- c) Assegurar que no caso da contratação de Jovem Aprendiz, estes sejam empregados apenas em trabalhos leves, não devendo interferir na escolaridade nem ser prejudicial à saúde ou ao desenvolvimento;
- d) Impedir todas as formas de trabalho forçado e obrigatório, tais como jornadas exaustivas, condições degradantes e servidão por dívida;
- e) Defender que as relações de trabalho sejam todas de forma voluntária e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade, seja esta: violência física e sexual; trabalho forçado; retenção de salários/incluindo pagamento de taxas de emprego e/ou pagamento de depósito para iniciar o

emprego; restrição de mobilidade/movimento; retenção de passaporte e documentos de identidade; ameaças de denúncia às autoridades, entre outras formas;

f) Garantir que não haja discriminação no emprego e na ocupação, adotar práticas de diversificação na contratação;

g) Respeitar a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva, garantindo que os trabalhadores possam estabelecer e ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha, com total liberdade para elaboração de suas constituições e regras;

h) Respeitar os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo; não discriminando e/ou punindo os trabalhadores pelo exercício desses direitos;

i) Negociar junto às organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes de boa-fé e com os melhores esforços, de forma a alcançar um acordo de negociação coletiva, devendo implementá-los;

j) Evitar e prevenir que as atividades desenvolvidas pela empresa, tais como colheita e transporte, não venham a causar impactos negativos para a comunidade do entorno;

k) Garantir que nas negociações de compra de madeira junto aos produtores rurais sejam adotados preços justos, de forma a realizar o fomento;

l) Manter um canal para realização de reclamações e adotar medidas para resolvê-las;

m) Garantir que todos os fornecedores e parceiros estejam em conformidade com os requisitos sociais e trabalhistas do FSC® e PEFC.

Além disso o empreendimento emprega seus melhores esforços para evitar envolvimento com:

a) Exploração madeireira ilegal ou comércio ilegal de madeira ou produtos florestais;

b) Violação de direitos tradicionais e direitos humanos em operações florestais;

c) Destruição de altos valores de conservação em operações florestais;

d) Conversão substancial de florestas em plantações ou uso não-florestal;

e) Violação de quaisquer itens descritos nas convenções fundamentais da OIT, tal como definido na Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, de 1998.

8. Rastreabilidade e Controle de Cadeia de Custódia

Para assegurar a conformidade com a certificação FSC® e PEFC, as unidades abrangidas por esta política adotarão as seguintes ações:

- **Sistema de Rastreabilidade:** Um sistema de rastreamento eficaz para garantir que todos os produtos florestais certificados sejam monitorados desde a origem até o consumidor final.
- **Documentação e Registros:** Manter registros detalhados sobre a origem, processamento e destino dos produtos certificados para garantir transparência e rastreabilidade.
- **Auditorias Internas:** Realizar auditorias internas regulares para verificar a conformidade com os requisitos da certificação FSC® e PEFC e identificar áreas para melhoria.
- **Due Diligence:** Avaliar, quando aplicável, a origem da matéria-prima e adotar procedimentos para minimizar o risco de aquisição de produtos provenientes de fontes controversas ou não conformes com os requisitos do FSC® e do PEFC.
- **Segregação:** Manter controles que assegurem a identificação e a segregação física ou documental dos produtos certificados, conforme a operação de cada unidade, evitando misturas não controladas com produtos não certificados.

Versão - Ago/26



A marca do manejo
florestal responsável
FSC® C219299

